

Despido disciplinario “**express**”.

Deje zanjado el asunto sin ir a juicios y sin preocupaciones

5ª EDICIÓN
ACTUALIZADA

SUMARIO

1. Un repaso rápido a la figura del despido disciplinario	1
1.1 Las 7 únicas causas que permiten despedir a un trabajador	2
1.2 Qué plazo tiene para despedir	2
1.3 La importancia de las pruebas	2
1.4 Cómo debe comunicar al trabajador que está despedido	3
1.5 Qué tiene que hacer su empresa tras comunicar el despido	3
1.6 Cómo puede reaccionar su trabajador ante el despido	4
1.7 Despido procedente, improcedente o nulo: cuál es cuál	4
2. Cuándo le interesa esta fórmula de despido reconociendo de antemano la improcedencia	6
2.1 Sí le interesa	6
2.2 Piénselo mejor	6
2.3 No puede hacerlo	7
3. Cómo usar este método a la perfección y ahorrarse los salarios de tramitación	7
3.1 La carta de despido y el reconocimiento de su improcedencia	7
3.2 La indemnización	8
• El cálculo de la indemnización	8
• Cómo pagarle la indemnización	9
3.3 Los modelos de escritos que necesita en este método de despido	10
3.4 El trabajador no acepta la indemnización: el paso por el Juzgado	12
4. Si han pasado más de 48 horas desde el despido	15

Informes Estratégicos: prácticos, claros y rigurosos

Envíe este boletín al FAX: 914 170 054

Despido disciplinario "express". Deje zanjado el asunto en minutos sin ir a juicio y sin preocupaciones

Cuando el despido disciplinario de un trabajador puede ser declarado improcedente, lo más razonable es adelantarse a reconocer su improcedencia. Este Informe contiene todas las claves para extinguir el contrato del trabajador en minutos, ahorrándose todos los salarios de tramitación y sin pasar por el juzgado y todos los modelos de escritos que necesita, consejos y pautas para llevarlo a cabo con rapidez y total seguridad legal.

Formato PDF

16 páginas

Para quién: directores de rrhh, responsables de personal, directivos, gerentes, empresarios,...



Nombre y apellidos:
 Empresa: CIF / NIF:
 Dirección: Teléfono:
 Ciudad / Provincia: Código Postal:
 E-mail (letra muy clara): Firma:

Precio*
venta

Despido disciplinario "express". Deje zanjado el asunto en minutos sin ir a juicio y sin preocupaciones **59 €**

Otros Informes Estratégicos

- 222 Recetas anti-crisis:** ideas, reflexiones y tendencias para ayudar a su empresa a enfrentarse a la situación actual **59 €**
- Celebraciones de empresa:** ponga un objetivo de negocio en sus brindis ** **38 €**
- Cómo defender su empresa ante una huelga de sus trabajadores** ** **52 €**
- Conciliación Familia/Trabajo** ** **39 €**
- Despido objetivo por causas económicas.** El despido más económico en tiempos de crisis **66 €**
- Guía práctica para elaborar su plan de actuación contra la gripe A** ** **57 €**
- Pagas extra...** le pueden estar costando dinero de más a su empresa ** **38 €**
- Protéjase de la Ley de Protección de Datos.** Cómo evitar a su empresa una multa millonaria protegiendo los datos de sus trabajadores ** **58 €**
- Sueldos 2010:** qué hacer este año con los sueldos de los trabajadores ** **58 €**

* Todos los precios tienen el IVA incluido

** Este Informe Estratégico está incluido en el manual [Mi Asesor de Personal](#)

Forma de Pago:

- Contrafactura.** En los próximos días recibiré la factura con las diferentes formas de pago que puedo elegir.
- Domiciliación bancaria.** Carguen en mi cuenta el recibo correspondiente al importe de mi compra.

Banco o Caja: **CCC:**

Titular de la cuenta:

WA