

SUMARIO

1. Antes incluso del embarazo	3
2. Llega el embarazo ¿y ahora qué?	3
2.1. El permiso para acudir al médico y a clases de preparación al parto	4
2.2. Protección durante el embarazo	4
- Adaptar el puesto de trabajo	4
- Cambio de puesto	5
- Suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo.....	5
3. La baja por maternidad, adopción o acogimiento	7
3.1. La baja por maternidad: ¿cómo afecta a su empresa?.....	7
3.2. Adopción o acogimiento.....	9
3.3. Maternidad, adopción o acogimiento a tiempo parcial	10
3.4. Otros efectos de la suspensión por maternidad, adopción o acogimiento	10
4. Tras la maternidad ¿qué viene después?	12
4.1. Permiso de lactancia: tres fórmulas posibles	12
4.2. Protección durante la lactancia	14
- Adaptar el puesto de trabajo	14
- Cambio de puesto	15
- Suspensión del contrato por riesgo durante la lactancia	15
4.3. Reducción de jornada por guarda legal.....	17
4.4. Nueva reducción de jornada por cáncer o enfermedad grave de un menor de edad.....	20
4.5. La excedencia por cuidado de hijos: hasta dónde llega el derecho de la trabajadora.....	25
4.6. Otros derechos adicionales: los permisos retribuidos	26
5. El contrato de interinidad: sustituir a la trabajadora y bonificarse por ello	27
6. “Blindaje ante el despido”: más allá del embarazo	28

