



SUMARIO

1. Medidas legales	Pág.
1.1 Permisos, excedencias y suspensiones	1
a) Adopción o acogimiento	2
b) Cuidado de hijos y familiares: excedencia	3
c) Cuidado de menores, discapacitados y familiares desvalidos: reducción de jornada	4
d) Exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto	5
e) Excedencia voluntaria	6
f) Infortunios familiares	6
g) Lactancia	7
h) Maternidad	8
i) Matrimonio	9
j) Nacimiento de hijos	10
k) Nacimiento de hijo prematuro u hospitalizado	11
l) Paternidad	11
m) Riesgo durante el embarazo	13
n) Traslado del domicilio familiar	13
2. Buenas prácticas de RRHH	
2.1 Por qué le interesa que en su empresa sea posible conciliar	14
2.2 Por dónde empezar	15
• Una decisión de la dirección	15
• Análisis de la situación	15
• Consulte a los trabajadores sobre conciliación	16
2.3 Flexibilidad, flexibilidad y flexibilidad	17
• Horarios a medida y bolsa de horas	17
• Los viernes, sólo por la mañana	19





2ª EDICIÓN
ACTUALIZADA

• Jornada intensiva también en invierno	19
• La semana comprimida	20
• El ‘apagado general’	20
• Política de puentes	20
• Flexibilidad a cambio de flexibilidad	20
• Tiempo de trabajo para gestiones personales	20
• Flexibilidad espacial: el teletrabajo	21
2.4 Medidas en torno al trabajo a tiempo parcial y a turnos	21
2.5 Ir más allá de la ley	23
2.6 Más conciliación con mejor organización	25
2.7 Otras ideas que ayudan a conciliar	26
2.8 Reoriente los beneficios sociales y extrasalariales que ofrece su empresa	27
• Seguros	27
• Ordenadores en sus casas	28
• Teléfono de empresa	28
• Guarderías	28
• Otros beneficios	28
2.9 Fomente la igualdad	29
2.10 Distintivo “Igualdad en la Empresa”	30





Informes Estratégicos: un problema, una solución

Envíe este boletín al FAX: 914 170 054



Nombre y apellidos:
 Empresa: CIF / NIF:
 Dirección: Teléfono:
 Ciudad / Provincia: Código Postal:
 E-mail (letra muy clara): Firma:

Marque el Informe o Informes Estratégicos que desea y envíe este boletín al Fax **914 170 054**:

**Precio*
venta**

- 222 Recetas anti-crisis**: ideas, reflexiones y tendencias para ayudar a su empresa a enfrentarse a la situación actual **53,10 €**
- Celebraciones de empresa**: ponga un objetivo de negocio en sus brindis ** **37,76 €**
- Cómo defender su empresa ante una huelga de sus trabajadores** ** **44,84 €**
- Conciliación Familia/Trabajo** ** **38,94 €**
- Despido disciplinario express**. Deje zanjado el asunto en minutos sin ir a juicio y sin preocupaciones** **57,82 €**
- Guía práctica para elaborar su plan de actuación contra la gripe A** ** **56,64 €**
- Pagas extra**... le pueden estar costando dinero de más a su empresa ** **37,76 €**
- Protéjase de la Ley de Protección de Datos**. Cómo evitar a su empresa una multa millonaria protegiendo los datos de sus trabajadores ** **57,82 €**
- Sueldos 2010**: qué hacer este año con los sueldos de los trabajadores ** **56,64 €**
- Permisos Laborales**: Cuáles son los permisos que tiene obligación de conceder (y retribuir) y cuáles no** **38,94 €**

* Todos los precios tienen el IVA no incluido

** Este Informe Estratégico está incluido en el manual [Mi Asesor de Personal](#)

Forma de Pago:

- Contrafactura**. En los próximos días recibiré la factura con las diferentes formas de pago que puedo elegir.
- Domiciliación bancaria**. Carguen en mi cuenta el recibo correspondiente al importe de mi compra.

Banco o Caja: **CCC:**

Titular de la cuenta:

Telf: 914 170 615

Fax: 914 170 054

email: informes@asesoriza.com

WA